



COMMISSION DIOCESAINE CARITAS DEVELOPPEMENT KALEMIE KIRUNGU (CDCDKK)
116, Avenue Industrielle, Kalemie / Province du Tanganyika, RDC
Tél. : +243 814677796 / 974968268 E-Mail : caritasdevkalemie@yahoo.fr
Site internet : www.caritaskalemie.org Facebook : [Caritas Développement Kalemie-Kirungu](https://www.facebook.com/Caritas-D%C3%A9veloppement-Kalemie-Kirungu)

APPEL A CANDIDATURE INTERNE & EXTERNE

Catégorie	Agent de terrain
Numéro d'Avis de vacance de poste	N° 03/CDCDKK/FAO/TANG/DRC/09/2024
Titre du poste	Agronome superviseur de CEP
Type de contrat	CDD
Nombre de poste	2
Source de financement	FAO
Lieu d'affectation	Kalemie
Durée du contrat	10 mois renouvelables assortis de 3 mois d'essai pour les nouveaux chez Caritas Kalemie
Clôture de dépôt	07.10.2024



Présentation

La Caritas Développement Kalemie est une structure qui fait partie des 47 bureaux diocésains constituant le réseau CARITAS qui s'étend sur toute l'étendue de la RD Congo et qui a une longue expérience à travers toute la République. Elle a été créée à la veille de l'indépendance de notre pays par l'Eglise Catholique pour s'occuper du secours d'urgence, des œuvres médicales et des projets de développement durable. Dans le cadre de la mise en œuvre du projet d' « Investissements productifs pour le renforcement de la résilience et la nutrition dans les provinces du Sud Kivu et Tanganyika UTF/DRC/094/DRC » financé par la Banque Mondiale à travers l'organisation des nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), la Commission Diocésaine Caritas Développement Kalemie Kirungu mène les activités d'assistance aux déplacés et retournés sur l'étendue du Diocèse de Kalemie Kirungu. Des activités de résiliences sont en vue pour l'avenir.

Mission de la Caritas

La Caritas Développement Congo a reçu de l'Episcopat de la RDC la mission « d'augmenter par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de promotion intégrale de la personne et de la communauté humaine, et cela sans exclusive, conformément à la doctrine sociale de l'Eglise, notamment de mener cette communauté et chacun de ses membres à l'accroissement de la charité et la solidarité ainsi que la promotion de l'homme par lui-même » (cfr. Art.2 ROI. CENCO)

Les valeurs

L'action de Caritas Développement Congo se fonde sur nos valeurs fondamentales qui sont les suivantes :

- Le respect de la vie et de la dignité humaine
- L'amour du pays et de l'Eglise
- Le développement intégral de l'homme
- La solidarité
- Le partage juste et équitable des biens et services



- La culture
- La gestion rationnelle de l'environnement
- Le travail

Rôle du Superviseur Agronome CEP

Le Superviseur Agronome CEP est en charge de superviser la mise en œuvre des activités des champs écoles paysans des bénéficiaires du projet, durant tout le processus à travers les différentes étapes établies.

Domaine de Responsabilité

Le Superviseur Agronome CEP aura comme tâches de:

- Participer à la réunion traditionnelle de démarrage des activités organisée par la FAO ;
- Superviser les séances d'information et de sensibilisation en faveur des 17677 bénéficiaires et d'au moins 105 chefs de villages pour leur permettre de comprendre les différents volets, les activités et les résultats attendus des projets ;
- Superviser la sensibilisation des autorités locales, des leaders communautaires, des ménages bénéficiaires et des autres communautés paysannes; de l'approche de la CDCDKK et FAO sur le PSEA et le mécanisme de gestion des plaintes ;
- Ensemble avec l'ITAGRI, apporter un appui aux ménages bénéficiaires, dans les négociations pour l'obtention de grands sites de terres fertiles en vue de la réalisation des champs en blocs ;
- Superviser la Sensibilisation et l'encouragement des 17677 ménages à utiliser les semences reçues en emblavant de grandes superficies (chacun une superficie égale ou supérieure à 0,5 ha) ;
- Superviser la Formation et l'accompagnement des ménages bénéficiaires dans la délimitation des champs en blocs et parcelles individuelles ;
- Avec l'appui de la FAO et de l'ITAGRI, superviser la mise en place des champs écoles paysans dans les villages ;
- Avec l'appui de l'inspection de l'Agriculture et les équipes terrain de la FAO, superviser l'identification des villages, repérages des ressources dans les villages et s'enquérir
- Ensemble avec les agronomes de l'ITAGRI, Superviser la mise en place des activités de diagnostic des préoccupations ; hiérarchisation des contraintes et des solutions, choix des apprenants CEP; dispositifs réels à mettre en place ;
- En collaboration avec la FAO Conduire les activités des distributions de semences aux différents CEP mis en place, en raison de 2 kg de semences par spéculation pour le vivrier et 100 gr de semences maraichères par spéculation ;
- Identifier les bénéficiaires des activités du CEP,
- Structurer et mettre en place les comités des CEP ;
- Aménager et installer les dispositifs d'expérimentation des CEP
- Organiser les séances de formation sur la méthodologie de mise en place des CEP et les aspects techniques liés à la gestion des ravageurs et des pesticides les cultures considérées, dans les villages sélectionnés.
- Superviser les facilitateurs externes et internes des CEP
- Superviser la sensibilisation et encouragement des ménages à adopter toutes les bonnes pratiques agricoles apprises à travers les CEP ; Une liste des bonnes pratiques sera établie de concert avec la FAO ;

- Superviser la Collecte régulière, avec l'appui de l'ITAPEL, des données sur les productions vivrières réalisées sur les champs communautaires en bloc et champs individuels.
- Collecter auprès des bénéficiaires et documenter les bonnes pratiques constatées, les belles histoires à succès ainsi que les leçons apprises;
- Superviser l'installation des pancartes portant les messages de visibilité.
- Rédiger le rapport d'activités, mensuel, mi-parcours et les transmettre au Chef de projet.
- Réaliser d'autres tâches spécifiques sur demande de la hiérarchie

Compétences (habilités et capacités)

- Etre disponible, intègre, et capable de travailler en équipe ;
- Avoir un esprit d'initiative et le respect des échéances ;
- Avoir des bonnes capacités relationnelles et de négociation ;
- Etre capable de former les autres ;
- Avoir un bon sens de l'organisation ;
- Etre capable de bien communiquer dans les langues locales ;
- Etre capable d'apprendre rapidement ;
- Etre proactif, volontaire, flexible et disponible pour le travail de terrain en cas de nécessité.



Autres compétences.

- Excellente aptitude de communication et d'interaction avec les communautés, les autorités locales et l'équipe de travail;
- Maîtriser **la conduite de la moto** avec un permis de conduire à jour, est un atout ;
- Maîtriser l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint et internet) ;
- Avoir des connaissances dans la Sécurité Alimentaire(Agriculture) ;
- Avoir de l'expérience dans la collecte mobile des données.

Qualités personnelles

- Etre de nationalité congolaise ;
- Etre capable d'établir une communication efficace à l'intérieur du groupe
- Savoir poser un problème, ensuite encadrer les analyses des participants en vue de trouver une solution
- Bien maitriser les techniques pédagogiques favorisant une réflexion critique et incitante à l'action
- Bien maîtriser les techniques d'enseignement/apprentissage interactif
- Bien maitriser la langue locale ou celle des participants
- Connaissance du milieu de travail (Zone de santé de Nyemba et Kalemie),
- Connaissances des normes humanitaires ;
- Capacité de rédaction de rapport de qualité.

Qualifications et expérience requises (Formation).

- Etre titulaire d'un diplôme de Licence ou back 3 en sciences Agronomiques, Développement Rural ou équivalent ;
- 4 ans d'expérience dans la mise en œuvre des activités d'assistance en Sécurité Alimentaire (Agriculture dans le volet CEP est u atout).

Comment Postuler?

Déposez votre dossier de candidature contenant(une lettre de motivation , un curriculum vitae rédigé électroniquement en français ne dépassant pas 2 pages, une copie de la carte d'identité

photocopiée au verso de la dernière page de votre CV et 3 personnes de référence, et **une copie de la carte ONEM**) auprès de l'administrateur et responsable des ressources humaines, au plus tard le **07 Octobre 2024** avec objet « *le N° de l'avis de vacance de poste et le titre du poste* » dans l'intitulé du mail ou sur l'enveloppe.

Nos adresses : A Kalemie- bureau de la Caritas Kalemie-Kirungu : 116, Avenue Industrielle, Kalemie/Province du Tanganyika/République Démocratique du Congo
Site internet : www.caritaskalemie.org

NB : « *La CDCDKK encourage les candidatures féminines, prône la parité et applique une politique stricte et rigoureuse de tolérance zéro en matière d'Abus, exploitation, harcèlement, fraude et corruption. Tout candidat est appelé à respecter cette Politique avant d'entrer en exercice de son poste* ».

N'oubliez pas de préciser votre numéro de téléphone

Tout non-respect des normes de la soumission requise annule la candidature.

Seul-e-s les candidat-e-s sélectionné-e-s seront contactés.

Fait à Kalemie, le 25/09/2024
Pour la commission diocésaine Caritas
Développement Kalemie-Kirungu
KAMBALE MUKULU Jeannot

Administrateur & RH

